

Приложение 2 к приказу от 12.09.2022г № 392

План работы с молодыми
и вновь прибывшими преподавателями на 2022-2023 учебный

год

№	Мероприятия	Срок	Ответственный	Результат
1.	Планирование работы на 2022-2023 учебный год. Назначение наставников. Утверждение индивидуальных планов работы наставников с молодыми преподавателями	В течение года	зам директора, УМР	Приказ о наставничестве. Индивидуальный план работы наставника.
2.	Помощь молодым педагогам в составлении рабочих программ, в составлении календарно-тематического планирования.	Август, Сентябрь	Педагоги-наставники.	Умение проектировать образовательную деятельность.
3.	Определение методической темы по самообразованию.	октябрь	педагоги-наставники	План самообразования
4.	Индивидуальные консультации по оформлению документации	В течение года	педагоги-наставники, зам директора УМР, УПР, УВР	Знание единых требований к ведению документации
5.	Посещение уроков, с целью определения умения постановки целей урока, отбора содержания, методов обучения. Формы организации деятельности обучающихся. Последующий анализ посещённых уроков и методические консультации	В течение года	Педагоги наставники зам директора, УМР	Овладение навыками структуры урока, формами организации деятельности обучающихся
6.	“Способы и средства формирования учебной мотивации обучающихся с учетом возрастных особенностей обучающихся”.	В течение года	зам директора УМР, УПР, УВР, психолог	Актуализация знаний о психологических особенностях обучающихся определённого возраста.

				Повышение психолого-педагогической компетентности
7.	Наставники молодым (неделя открытых уроков для молодых)	В течение года	зам директора, УМР	Приобретение практического опыта
8.	Неделя успеха (открытые уроки молодых педагогов)	май	зам директора, УМР	Презентация педагогического опыта молодых педагогов
9.	Привлечение молодых специалистов к участию в общетехникумовских мероприятиях.	В течение года	И.А.Иванова зам.директора по УВР	Формирование инициативы и творчества молодых педагогов
10.	Участие в конкурсе «Педагогический дебют»	Март-май	зам директора, УМР	Участие в очном этапе
12.	Подведение итогов работы за круглым столом	июнь	наставники-педагоги, зам директора, УМР, УВР, УПР.	Выявление профессиональных затруднений и планирование работы на новый учебный год